ЧАСТНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ИНСТИТУТ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ»

План одобрен Ученым советом вуза Протокол от 15.08.2022 г. № 08

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) программы магистратуры – «Управление персоналом организации»

Год начала подготовки (по учебному плану)	2022
Учебный год	2022-2023
Образовательный стандарт (ФГОС)	№ 958 от 12.08.2020 г.

Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Срок получения образования	2 года

Основной	Типы задач профессиональной деятельности
+	организационно-управленческий

	-	Форма	а контроля	3	.e.	-		Итого а	акад.часов			Семестр 1		Кур	c 1	Ce	местр 2				Семестр	Курс 2 3 Семестр 4							Закрепленная кафедра -
Считать в плане Индекс	Наименование	Экза	Вачет Оп.	г с Экспер тное	Факт	Насов в Эн	кспер	По К	онт. раб.	Конт	з.е. Лек		СР	Конт	3.e.	Лек Лаб		СР	Конт	з.е. Лек		Пр СР	P Kor	нт з.е. Лек		Tp CP	Конт	Г Код	Наименование Компетенции
Блок 1.Дисциплины (м	юдули)	11011	1 041	84	84			8024		416	24 84	137	544	99	24	72	164	530	98	21 70	1	07 47	4 10	5 15 30		90 306	114		
Обязательная часть				44	44	1	584 1	.584	420 96	7 197	20 72	121	. 455	72	12	24	100	268	40	9 30	4	49 196	96 49	9 3 6		18 48	36		
+ 51.0.01	Методология научных исследований		1	3	3				30 78		3 12																		Кафедра Экономики и управления УК-1
+ 51.0.02	Гибкие технологии управления	1		4	4	36	144	144	47 76	21	4 12	35	76	21														1	Кафедра Экономики и управления УК-2; УК-3
+ 51.0.03	Современные технологии личностного развития и межкультурного взаимодействия	2		4	4	36	144	144	47 79	18					4	12	35	79	18									2	Кафедра Гуманитарных и естественно- научных дисциплин УК-4; УК-5; УК-6
+ 51.0.04	Иностранный язык делового и профессионального общения		2	3	3	36	108	108	30 78	3					3		30	78										2	Кафедра Гуманитарных и естественно- научных дисциплин
+ 51.0.05	Современные концепции и актуальные		1	3	3	36	108	108	30 78	3	3 12	18	78															1	Кафедра Экономики и управления ОПК-1
+ 51.0.06	направления научных исследований в УП Развитие нормативно-правового обеспечения	2		5	5	36	180	180	47 11	1 22					5	12	35	111	22									2	Кафедра Гуманитарных и естественно-
+ 51.0.07	управления персоналом HR-аналитика и анализ больших данных в	-		-	2			-	24 57	_				1			+			3 10		14 57	7 27	,				+ -	научных дисциплин
	управлении персоналом Развитие интеллектуальных систем в управлении	3	_	3	3				-		.			-					-	3 10		14 37	/ 2/	′ 		_		_	
+ 51.0.08	персоналом	+ +	1	3	3				30 78		3 12	18	78	1			_											+	Кафедра Экономики и управления ОПК-2; ОПК-5
+ 51.0.09	Разработка стратегии управления персоналом		3	3	3	36	108	108	26 82	!										3 10		16 82	2					1	Кафедра Экономики и управления ОПК-3
+ 51.0.10	Оценка и повышение эффективности управления персоналом	3		3	3	36	108	108	29 57	22										3 10		19 57	7 22	2				1	Кафедра Экономики и управления ОПК-3
+ 51.0.11	Кадровый консалтинг и аудит	4		3	3	36	108	108	24 48	36														3 6		18 48	36	1	Кафедра Экономики и управления ОПК-3
+ 51.0.12	Организационный дизайн систем управления персоналом	1		3	3	36	108	108	28 54	26	3 12	16	54	26														1	Кафедра Экономики и управления ОПК-4
+ 51.0.13	Технологии управления организационной культурой и HR-брендом	1		4	4	36	144	144	28 91	. 25	4 12	16	91	25														1	Кафедра Экономики и управления ОПК-3; ОПК-4
Часть, формируемая у	частниками образовательных отношений	й		40	40	1	.440 1	440	334 883	7 219	4 12	16	89	27	12	48	64	262	58	12 40		58 278	78 56	6 12 24		72 258	78		<u> </u>
+ 51.B.01	Технологии управления талантами и развитием персонала организации	2		3	3	36	108	108	28 49	31					3	12	16	49	31									1	Кафедра Экономики и управления ПК-1; ПК-2
+ 51.8.02	Управление мотивацией и вовлеченностью	1		4	4	36	144	144	28 89	27	4 12	16	89	27														1	Кафедра Экономики и управления ПК-1; ПК-2
+ 51.8.03	персонала в цифровой экономике Современные проблемы управления безопасностью	+ +	2	3	3				28 80	,				1 1	3	12	16	80		++	-+	\dashv	+	 			1	+	Кафедра Экономики и управления ПК-1; ПК-2
	труда Технологии управления конфликтами и стрессами в	3	2	-	2									1	,		-						-					_	
. 5215101	профессиональной деятельности Компенсационный менеджмент в цифровой	 	2	3	3										3	12	16						_					+	Кафедра Экономики и управления УК-5; ПК-1
+ 51.B.05	экономике	2		3	3				28 53	_					3	12	16	53	27									1	Кафедра Экономики и управления ПК-1; ПК-2
+ 51.B.06	Управление кадровыми рисками в цифровой экономике	3		3	3	36	108	108	26 82	2										3 10	:	16 82	2					1	Кафедра Экономики и управления ПК-2
+ 61.8.07	Анализ и прогнозирование трудовых показателей организации на основе использования цифровых технологий	3		3	3	36	108	108	24 57	27										3 10	:	14 57	7 27	7				1	Кафедра Экономики и управления УК-1; ПК-1
+ 51.8.08	Управление инвестициями в человеческий капитал в цифровой экономике		3	3	3	36	108	108	24 57	27										3 10	:	14 57	7 27	7				1	Кафедра Экономики и управления ПК-2
+ 51.B.09	Цифровые технологии оценки и трудоустройства персонала	4		3	3	36	108	108	24 48	36														3 6		18 48	36	2	Кафедра Гуманитарных и естественно- научных дисциплин
+ Б1.В.ДВ.01	Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)		3	3	3		108	108	24 82	2 2										3 10	1	14 82	2 2	2					УК-1; ПК-2
+ Б1.В.ДВ.01.01	Антикризисное управление персоналом		3	3	3	36	108	108	24 82	2										3 10		14 82	2 2	.				1	Кафедра Экономики и управления УК-1; ПК-2
- Б1.В.ДВ.01.02	Управление персоналом стартапа		3	3	3	36	108	108	24 82	. 2										3 10		14 82	2 2	!				1	Кафедра Экономики и управления УК-1; ПК-2
+ Б1.В.ДВ.02	Дисциплины (модули) по выбору 2 (ДВ.2)		4	2	2		72	72	16 54	2														2 4		12 54	2		УК-1; ПК-1
+ Б1.В.ДВ.02.01	Управление особыми категориями персонала: лица с ограниченными возможностями		4	2	2	36	72	72	16 54	2														2 4		12 54	2	1	Кафедра Экономики и управления УК-1; ПК-1
- Б1.В.ДВ.02.02	Управление особыми категориями персонала: лица		4	2	2	36	72	72	16 54	2														2 4		12 54	2	1	Кафедра Экономики и управления УК-1; ПК-1
 	старшего трудоспособного возраста Дисциплины (модули) по выбору 3 (ДВ.3)		4	2	2			72	16 54	1 2														2 4		12 54	2	_	ук-3; пк-1
		++		2						_							_						_						Moderna Dividiustanius u ostostnouiso
	Тренинг личностного роста и лидерства	+	4	2	2			-	16 54	_													_	2 4	-	12 54			научных дисциплин
- Б1.В.ДВ.03.02	Тренинг командообразования и групповой работы	\bot	4	2	2	36	72	72	16 54	2														2 4		12 54	2	2	Кафедра Гуманитарных и естественно- научных дисциплин
+ Б1.В.ДВ.04	Дисциплины (модули) по выбору 4 (ДВ.4)		4	2	2		72	72	16 54	2														2 4		12 54	2		NK-1
+ Б1.В.ДВ.04.01	Тренинг по бенчмаркингу цифровых технологий управления персоналом		4	2	2	36	72	72	16 54	2				l I	[L			_			2 4	[12 54	2	2	Кафедра Гуманитарных и естественно- научных дисциплин
- Б1.В.ДВ.04.02	Тренинг по развитию цифровых технологий в управлении персоналом		4	2	2	36	72	72	16 54	2														2 4		12 54	2	2	Кафедра Гуманитарных и естественно- научных дисциплин
+ Б1.В.ДВ.05	управлении персоналом Дисциплины (модули) по выбору 5 (ДВ.5)		4	3	3		108	108	24 48	36				1			1						+	3 6		18 48	36	1	пк-2
+ Б1.В.ДВ.05.01	Технологии управления знаниями в цифровой	 	4	3	3				24 48	_			1				+							3 6		18 48		_	Кафедра Экономики и управления ПК-2
	<u>среде</u> Развитие интеллектуального капитала в цифровой	 			-					_	 		-	+ +	-+		+-		-		-+		+	3 6			-	-	
- Б1.В.ДВ.05.02	среде		4	3	3				24 48		6	-	100		6		14	100			<u> </u>	20 20	20 4			18 48			Кафедра Экономики и управления ПК-2
Блок 2.Практика Обязательная часть				30 6	30 6			.080 216		_	6		198	_	6		14	198	4	9	- + 4	20 300	JU 4	9		20 300	4	+	
+ 52.O.01(Y)	Учебная практика: научно-исследовательская		1	6	6				14 19		6	14	_	_	 		+			++	-+	\dashv	+	 			1	1	Кафедра Экономики и управления УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5
	работа частниками образовательных отношений	<u>і — </u>		24	24				54 798		 	+ + + - ' '	155	+	6		14	198	4	9	+	20 300	00 4	9		20 300	4		
+ 52.B.01(П)	Производственная практика: профессиональная		2	6	6				14 19						6		14	1	4	- 			+	 		300	† ·		Кафедра Экономики и управления УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ПК-1; ПК-2
	практика Производственная практика: научно- исследовательская работа (по теме выпускной		3	9	9				20 300			+ +			-		1	-50		9		20 300	00 4	+ + +			+		Кафедра Экономики и управления УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ПК-1; ПК-2
	квалификационной работы)	\bot			_															-		500							
+ 62.B.03(Π)	Производственная (преддипломная практика) практика		4		9				20 300															9		20 300			Кафедра Экономики и управления УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ПК-1; ПК-2
Блок З.Итоговая аттес			-	6	6			216			- -			 			4			\perp			\perp	6 12		12 156			VK-1; VK-2; VK-3; VK-4; VK-5; VK-6; OПK-1; OПK-2; OПK-3; OПK-4; OПK-5; ПК-
+ 53.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	4		6	6				24 150															6 12		12 156	36	1	Кафедра Экономики и управления Ук-1; Ук-2; Ук-3; Ук-4; Ук-5; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-2 2
ФТД.Факультативные		, ,	1	4	4			144			\vdash	1	-				1	ļ	h	4 8		16 116					+	1	Кафелла Гумацитальну и остоственно.
+ ФТД.01	Социальное партнерство в сфере труда		3	2	2				12 58											2 4		8 58						2	Кафедра Гуманитарных и естественно- научных дисциплин
+ ФТД.02	Оценка эффективности трудовых процессов		3	2	2	36	72	72	12 58	3 2								<u> </u>		2 4		8 58	8 2	2				1	Кафедра Экономики и управления ПК-1

_																																	
				1			Семест				-						Семест					Итого за курс Академических часов з.е.											
					А	кадем	ических	часов							P	кадем	ических	часов					-		кадем	иически	іх часс)B	1	3.e.		1	
Nº	Индекс	Наименование	Контроль	Всего	Кон такт.	Лек	Лаб	Пр	(P	Конт роль	3.e.	Недель	Контроль	Всего	Кон такт.	Лек	Лаб	Пр		онт з.е	. Недел	ь Контролі	Bcero	Кон такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Конт роль	Всего	Недель	Каф.	Семестр
ИТО	О (с факультатива	ими)		1080							30	21 4/6		1080						30	20.54		2160							60	42.2/6		
ито	О по ОП (без фак	ультативов)		1080							30	21 4/6		1080						30	20 5/)	2160							60	42 3/6	1	
		ОП, факультативы (в период ТО)		51										53,5									52,3									ĺ	
УЧЕ	НАЯ НАГРУЗКА,	ОП, факультативы (в период экз. сес.)		37,2										39,2									38,2									1	
(ака	ц.час/нед)	Аудиторная нагрузка		14,8										16,5									15,7									l	
		Контактная работа		14,8										16,5							TO 1	_	15,7								TO 30	1	
дис	циплины (мод	ули)		864	221	84	1	137	544	99	24	TO: 15 Э: 2 2/3		864	236	72	:	164	530	98 24	TO: 1/3		1728	457	156		301	1074	197	48	TO: 29 1/3 9: 5 1/6		
1	Б1.O.01	Методология научных исследований	3a	108	30	12		18	78		3										3; 2 1/	3a	108	30	12		18	78		3	<i>3</i> : 5 1/61	1	1
_	Б1.О.02	Гибкие технологии управления	Эк	144	47	12				21	4											Эк	144	_	12		35	76	21	4		1	1
3	Б1.О.03	Современные технологии личностного развития и межкультурного взаимодействия											Эк	144	47	12		35	79	18 4		Эк	144	47	12		35	79	18	4		2	2
4	Б1.О.04	Иностранный язык делового и профессионального общения											3a	108	30			30	78	3		3a	108	30			30	78		3		2	2
5	Б1.О.05	Современные концепции и актуальные направления научных исследований в УП	За	108	30	12		18	78		3											3a	108	30	12		18	78		3		1	1
6	Б1.О.06	Развитие нормативно-правового обеспечения управления персоналом											Эк	180	47	12		35	111	22 5		Эк	180	47	12		35	111	22	5		2	2
7	Б1.О.08	Развитие интеллектуальных систем в управлении персоналом	3a	108	30	12		18	78		3											3a	108	30	12		18	78		3		1	1
8	Б1.О.12	Организационный дизайн систем управления персоналом	Эк	108	28	12		16	54	26	3											Эк	108	28	12		16	54	26	3		1	1
9	Б1.О.13	Технологии управления организационной культурой и HR-брендом	Эк	144	28	12		16	91	25	4											Эк	144	28	12		16	91	25	4		1	1
10	Б1.В.01	Технологии управления талантами и развитием персонала организации											Эк	108	28	12		16	49	31 3		Эк	108	28	12		16	49	31	3		1	2
11	Б1.В.02	Управление мотивацией и вовлеченностью персонала в цифровой экономике	Эк	144	28	12		16	89	27	4											Эк	144	28	12		16	89	27	4		1	1
12	Б1.В.03	Современные проблемы управления безопасностью труда											За	108	28	12		16	80	3		За	108	28	12		16	80		3		1	2
13	Б1.В.04	Технологии управления конфликтами и стрессами в профессиональной деятельности											3a	108	28	12		16	80	3		За	108	28	12		16	80		3		1	2
14	Б1.В.05	Компенсационный менеджмент в цифровой экономике											Эк	108	28	12		16	53 2	27 3		Эк	108	28	12		16	53	27	3		1	2
ФОГ	мы контроля					Эк(4) За	(3)									Эк(4) За	(3)									3	Эк(8) За	(6)					
ПРА	ктики	(План)		216	14			14	198	4	6	4		216	14			14	198	4 6	4		432	28			28	396	8	12	8		
	Б2.О.01(У)	Учебная практика: научно-исследовательская работа	3aO	216	14			14	198	4	6	4										3aO	216	14			14	198	4	6	4	1	1
	Б2.В.01(П)	Производственная практика: профессиональная практика											3aO	216	14			14	198	4 6	4	3aO	216	14			14	198	4	6	4	1	2
ито	ГОВАЯ АТТЕСТАІ	(План)																															
KAH	ИКУЛЫ											1									6										7		

	I	1		Семестр 3 Семестр 4																													
					Α	кадем	ических ч								A	Академ	ических ча								Ака,	Итого з демически				3.e.			
Nº	Индекс	Наименование																														Каф.	Семестр
			Контроль	Всего	Кон такт.	Лек	Лаб Г	lp ((онт оль	3.e.	Недель	Контрол	Всего	Кон такт.	Лек	Лаб П	p	CP Ko		е. Неде	ль Контр	Все	го Ког		1ек Лаб	Пр	CP	Конт	Всего	Недель		
					· canti				P	.03.5					- Carri				Po					l ran					роль				
-	ГО (с факультатив	-		1224						_	34	22 5/6		1080						3		/6	230							64	43		
ИТС	ОГО по ОП (без фан			1080							30	22 5/0		1080						3	0		210							60	.5		
\	ELLAG LIAED/OKA	ОП, факультативы (в период ТО)		54										53,3 52,7									53 51										
	БНАЯ НАГРУЗКА, ад.час/нед)	ОП, факультативы (в период экз. сес.) Аудиторная нагрузка		50,4 12,1										15									13										
(and	д. псупеду	Контактная работа		12,1										15									13										
												TO: 14	i								_ TO:	Ω									TO: 22		
ди	сциплины (мо	дули)		900	201	78	1	23 5	590 1	109	25	2/3 Э: 2 1/6		540	120	30	9	0 3	306 11	14 1	5 9: 2		144	10 32	1 1	108	213	896	223	40	2/3 Э: 4 1/3		
1	51.0.07	HR-аналитика и анализ больших данных в управлении персоналом	Эк	108	24	10	1	4	57	27	3											Эк	10	8 24	4	10	14	57	27	3		1	3
2	51.0.09	Разработка стратегии управления персоналом	3a	108	26	10	1	6	82		3											3a	10	8 26	3 .	10	16	82		3		1	3
3	Б1.О.10	Оценка и повышение эффективности управления персоналом	Эк	108	29	10	1	9	57	22	3											Эк	10	8 29	э.	10	19	57	22	3		1	3
4	Б1.O.11	Кадровый консалтинг и аудит											Эк	108	24	6	1	8	48 3	6 3	3	Эк	10	8 24	4	6	18	48	36	3		1	4
5	51.B.06	Управление кадровыми рисками в цифровой	Эк	108	26	10	1	6	82		3											Эк	10	8 26	3	10	16	82		3		1	3
		экономике Анализ и прогнозирование трудовых								07		,													+							_	
	Б1.B.07	показателей организации на основе использования цифровых технологий	Эк	108	24	10	,	4	57	27	3	,										Эк	10	8 24	<u>'</u>	10	14	57	27	3		1	3
7	Б1.В.08	Управление инвестициями в человеческий капитал в цифровой экономике	За	108	24	10	1	4	57	27	3											3a	10	8 24	1	10	14	57	27	3		1	3
8	51.B.09	Цифровые технологии оценки и трудоустройства персонала											Эк	108	24	6	1	8	48 3	6 3	3	Эк	10	8 24	1	6	18	48	36	3		2	4
9	Б1.В.ДВ.01.01	Антикризисное управление персоналом	3a	108	24	10	1		82	2	3											За	10	8 24	1 '	10	14		2	3		1	3
10	Б1.В.ДВ.01.02	Управление персоналом стартапа	3a	108	24	10	1	4	82	2	3											За	10	8 24	1 '	10	14	82	2	3		1	3
11	Б1.В.ДВ.02.01	Управление особыми категориями персонала: лица с ограниченными возможностями								1			За	72	16	4	1	2	54 2	2 2	2	3a	7:	16	3	4	12	54	2	2		1	4
12	Б1.В.ДВ.02.02	Управление особыми категориями персонала: лица старшего трудоспособного возраста											3a	72	16	4	1	2	54 2	2 2	2	3a	7:	2 16	3	4	12	54	2	2		1	4
13	Б1.В.ДВ.03.01	Тренинг личностного роста и лидерства											3a	72	16	4	1	2	54 2	2 2	2	3a	7:	2 16	3	4	12	54	2	2		2	4
14	Б1.В.ДВ.03.02	Тренинг командообразования и групповой											3a	72	16	4	1	2	54 2	2 2	2	3a	72	2 16	3	4	12	54	2	2		2	4
15	Б1.В.ДВ.04.01	работы Тренинг по бенчмаркингу цифровых						+	-	-		,	3a	72	16	4		_	54 2	_	_	3a				4	12	-	2	2		2	4
	Б1.В.ДВ.04.02	технологий управления персоналом <i>Тренинг по развитию цифровых технологий в</i>										·	3a	72	16	4		-	54 2		-	3a	72			4	12		2	2		2	4
-	Б1.В.ДВ.05.01	управлении персоналом Технологии управления знаниями в цифровой								-			3a	108		6		-	48 3		-	3a	_		_	6	18	-	36	3		1	4
-	Б1.В.ДВ.05.02	греде Развитие интеллектуального капитала в						+	+	-		,	3a	108		6		-	48 3	_	3	3a	10		_	6	18	-	36	3		1	4
	ФТД.01	<i>цифровой среде</i> Социальное партнерство в сфере труда	3a	72	12	4		8	58	2	2											3a				4	8	58	2	2		2	3
			3a	72	12	4				2	2											3a	7:			4	8	58	2	2		1	3
	ФТД.02	Оценка эффективности трудовых процессов	за	12	12				56	2	2						- (-) - (38	- / /	1 12	<u>:</u> ⊥	4				2		'	3
	РМЫ КОНТРОЛЯ						Эк(4) За(_						Эк(2) За(_			Эк(6) За					
ПРА	АКТИКИ	(План)		324	20		2	20 3	300	4	9	6		324	20		2	.0 :	300 4	1 9	9 6		64	8 40	4		40	600	8	18	12		
	Б2.В.02(П)	Производственная практика: научно- исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)	3aO	324	20		2	20 3	300	4	9	6										3a0	32	4 20)		20	300	4	9	6	1	3
	Б2.В.03(П)	Производственная (преддипломная практика) практика											3aO	324	20		2	0 :	300 4	1 9	9 6	3a0	32	4 20)		20	300	4	9	6	1	4
ито	ОГОВАЯ АТТЕСТА	1.1												216	24	12	1	2	156 3	6 6	5 4		21	6 24	1	12	12	156	36	6	4		
	53.01	Подготовка к процедуре защиты и защита											Эк	216	24	12		_	156 3	6 6	5 4	Эк			_	12	12			6	4	1	4
		выпускной квалификационной работы											OK.	210	-	14	1	-	100 3	~ C			21	24	<u></u>		12	130		U	-	1	7
KAH	никулы																				7		· ·		_				_		7		_

					Итого				Курс 1				
		F 0/	D 0/	ДВ(от		3.e.		D	C 1	C 2	D	6 2	G 4
		Баз.%	Bap.%	Bap.)%	Мин.	Макс.	Факт	Всего	Сем. 1	Сем. 2	Всего	Сем. 3	Сем. 4
	Итого (с факультативами)				91	135	124	60	30	30	64	34	30
	Итого по ОП (без факультативов)				87	129	120	60	30	30	60	30	30
Б1	Дисциплины (модули)	52%	48%	30%	51	93	84	48	24	24	36	21	15
Б1.О	Обязательная часть				44	44	44	32	20	12	12	9	3
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений				40	40	40	16	4	12	24	12	12
Б2	Практика	20%	80%	0%	30	30	30	12	6	6	18	9	9
Б2.О	Обязательная часть				6	6	6	6	6				
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений				24	24	24	6		6	18	9	9
Б3	Итоговая аттестация				6	6	6				6		6
ФТД	Факультативные дисциплины				4	6	4				4	4	
	Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факу	/льтативь	(в перио	д ТО)		52.9	-	51	53.5	-	54	53.3
	учестая нагрузка (акад.час/пед)	ОП, факу	/льтативь	(в перио	д экз. сес	сий)	44.3	-	37.2	39.2	-	50.4	52.7
	Контактная работа в период ТО (акад.час/нед)	ОП					14.5	-	14.8	16.5	-	12.1	15
		Блок Б1					754	-	221	236	-	177	120
		Блок Б2					68	-	14	14	-	20	20
	Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок БЗ					24	-			-		24
		Блок ФТ,	•				24	-			-	24	
			всем бло	кам			870	-	235	250	-	221	164
		ЭКЗАМЕ						8	4	4	7	4	3
	Обязательные формы контроля	ЗАЧЕТ (` ,					6	3	3	7	3	4
		ЗАЧЕТ (С ОЦЕНКО)Й (ЗаО)				2	1	1	2	1	1
	Процент занятий от аудиторных (%)	лекцион	ІНЫХ				33.96%						
	Объём обязательной части от общего объёма програм	обязательной части от общего объёма программы (%) 41.7											
	Объём конт. работы от общего объёма времени на ре	ём конт. работы от общего объёма времени на реализацию дисциплин (модулей) (%)											